

Cuerpo colegiado	Consejo Académico
Candidato Principal	Nombres y apellidos: Andrés Mauricio Uribe Arenas
	Programa académico: Maestría en Administración Financiera
	ID: 1000149694
	Documento: 1000410988
Candidato Suplente	Nombre: Andrés Felipe Restrepo Baena
	Programa académico: Maestría en Administración Financiera
	ID: 1000329022
	Documento: 1152448278

Plan de trabajo

Conexión empresarial

1. **Eventos Trimestrales de Networking:** ofrecer eventos trimestrales de networking, donde los estudiantes tendrán la oportunidad de conectar con empresas de diversos sectores. En este ambiente dinámico, los asistentes podrán expandir su red de contactos, explorar nuevas oportunidades y nutrir su crecimiento profesional. Los eventos buscan ser una fuente de inspiración, aprendizaje y desarrollo continuo.
2. **Participación en Competencias Financieras:** incentivar la creación y participación a competencias financieras organizadas por la universidad. Estas competencias ofrecen una plataforma para que los estudiantes demuestren su destreza en el ámbito financiero, mientras amplían sus conocimientos y habilidades. Así como para establecer conexiones valiosas con colegas de la industria.
3. **Alianzas Estratégicas para Proyectos de Consultoría:** invitar a estudiantes a desarrollar proyectos de consultoría financiera en empresas para aplicar los conocimientos adquiridos. Estas colaboraciones reunirán empresas líderes en diversos sectores con el objetivo de abordar desafíos empresariales de manera innovadora y efectiva. A través de estas alianzas, los participantes tienen la oportunidad de ofrecer soluciones creativas, generar un impacto positivo y ampliar sus horizontes profesionales.
4. **Reactivación "Conexiones MAF":** reactivar las conversaciones de "Conexiones MAF", una plataforma dedicada a fortalecer los lazos y fomentar el intercambio entre miembros de la comunidad. Esta iniciativa ofrece nuevamente oportunidades valiosas de relacionamiento y aprendizaje de los líderes actuales en el campo financiero.

Desarrollo Profesional

5. **Curso Intensivo "Administración Financiera en la Práctica":** crear y implementar el curso "Administración Financiera en la Práctica" para toda la comunidad estudiantil que busque ampliar sus conocimientos en las aplicaciones prácticas de lo aprendido en la maestría, busca brindar a los estudiantes una inmersión profunda en las herramientas y técnicas clave del análisis financiero. El curso ofrece la oportunidad de reforzar habilidades prácticas y conocimientos actualizados en un entorno dinámico y colaborativo.
6. **Pasantías en Empresas Financieras:** participar en pasantías en empresas financieras locales, una experiencia que ofrece la oportunidad de sumergirse en el mundo real de las finanzas y aprender cómo funciona el día a día. Estas pasantías proporcionan una plataforma para aplicar conocimientos académicos en un entorno profesional, mientras se adquieren habilidades prácticas y se establecen conexiones en la industria. Es una iniciativa que busca crear oportunidades para crecer, aprender y construir una base sólida para una carrera en el sector financiero.
7. **Programa de Mentoría "Financieros del Mañana":** el programa de mentoría "Financieros del Mañana" busca ofrecer a los estudiantes la oportunidad de ser guiados por expertos en el campo financiero, quienes compartirán sus conocimientos, experiencia y consejos para el éxito profesional. Esta iniciativa busca inspirar, empoderar y desarrollar a la próxima generación de líderes financieros, a través de una relación de mentoría personalizada y significativa.

Investigación

8. **Seminarios de investigación:** se propone la implementación de seminarios mensuales de investigación con el objetivo de fomentar el intercambio de conocimientos, ideas y avances en las finanzas corporativas o mercados de capitales. Estos seminarios buscan servir como plataforma para que investigadores, académicos y estudiantes presenten y discutan sus proyectos, resultados y metodologías en el campo de las finanzas, promoviendo así la colaboración y el desarrollo de nuevas investigaciones. Cada mes se abordarán temas relevantes y emergentes, proporcionando un espacio dinámico y enriquecedor para la comunidad académica.

Seguimiento

1. **Rendición de cuentas:** implementación de un sistema de rendición de cuentas trimestrales, donde los candidatos se comprometen a presentar informes detallados sobre el progreso de sus propuestas. Este enfoque garantiza transparencia y responsabilidad, permitiendo a los estudiantes y docentes evaluar el desempeño de sus representantes.
2. **Revisión semestral del plan de trabajo:** formular y ajustar las estrategias propuestas del plan de trabajo, esto busca proporcionar una oportunidad para evaluar la efectividad de las iniciativas propuestas y realizar cambios según las necesidades y desafíos cambiantes de la MAF.
3. **Realización de encuestas de satisfacción y percepción de progreso de forma regular:** tiene como objetivo de recopilar retroalimentación directa de los estudiantes sobre la efectividad de las acciones emprendidas por los representantes electos. Este mecanismo garantiza que las voces de la comunidad estudiantil sean escuchadas y se tomen medidas para abordar cualquier preocupación o área de mejora identificada.



Firma Candidato Principal:



Firma Candidato Secundario: